

市の職員数・給与などの状況をお知らせします



市ではより効率的な行財政運営を目指して、
職員の定員管理を実施しております。

また、職員の給与などは、人事院や秋田県人事委員会による勧告をもとに条例などで定めており、これらの状況も併せてお知らせします。

問合せ 総務課 0189-2114

① 部門別職員数 (各年4月1日現在)
(単位:人)

部門	区分	職員数		対前年増減数
		R4	R5	
普通会計	議会	6	6	0
	総務企画	108	116	8
	税務	24	25	1
	民生	71	63	△8
	衛生	33	34	1
	農林水産	30	30	0
	商工	30	30	0
	土木	39	39	0
	小計	341	343	2
	教育	50	52	2
公営企業等会計	病院	-	-	-
	水道	11	12	1
	下水道	11	11	0
	その他	30	30	0
	小計	52	53	1
合計		443	448	5
フルタイム 会計年度任用職員		40	37	△3

※再任用短時間勤務職員は含みません。

② 一般行政職の級別職員数
(5年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1級	主事	49	13.7
2級	主任	45	12.6
3級	主査	89	24.9
4級	係長・主席主査	85	23.8
5級	課長補佐	37	10.4
6級	課長	42	11.8
7級	部長	10	2.8

※職員数は、給与条例に基づく給料表の級区分による
※標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務

● 定員適正化計画 (令和5年3月策定)

目的 限りある人的資源と財源を有効に活用できる簡素で効率的な自治体運営を目指します。

計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日

数値目標 令和9年4月1日の目標職員数を435人とします。

年次計画 (単位:人)

年度	R4	R5	R6	R7	R8	R9
増員	28	17	7	16	7	13
新規採用	13	11	7	8	7	9
暫定再任用	15	6	0	8	0	4
減員	9	7	21	0	17	7
定年等退職	7	0	8	0	4	0
暫定再任用終了	2	7	13	0	13	7
目標職員数	429	437	437	432	439	435
うち暫定再任用	35	39	32	27	27	18
うち定年延長	-	-	8	4	15	24
任期付職員数	17	10	10	10	10	10
全職員数	446	447	447	442	449	445

⑧ 職員の経験年数別・学歴別 平均給料月額 (5年4月1日現在)

経験年数区分		10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満
一般行政職	大学卒	257,200	307,200	353,400
	高校卒	219,800	267,000	299,400
技能労務職	高校卒	—	—	—
	中学卒	—	—	—

※経験年数は卒業後の換算年数です。採用前に民間企業で勤務した場合などは、その期間を換算し、採用後の経験年数に加えています。

⑨ 特別職の報酬など (5年4月1日現在)

区 分	給料・報酬 月額等 (円)	期末手当
市 長	844,000	支給割合 3.050月分
副市長	695,000	
議 長	417,000	支給割合 3.050月分
副議長	371,000	
議 員	354,000	

⑩ 期末手当・勤勉手当 (令和4年度)

支給割合	期末手当 2.35 月分
	勤勉手当 1.95 月分
職員1人当たり平均支給額	1,393千円

※職務の等級により5～15%の役職加算があります。

⑪ 時間外勤務手当 (令和4年度)

支給総額 (令和4年度決算)	162,404千円
職員1人当たり平均支給年額	367千円

※支給総額には休日勤務手当を含んでいます。
※職員1人あたり平均支給年額は、支給実績を4年4月1日現在の職員数で割った数です。

⑫ 勤務時間 (5年4月1日現在)

- ・1週間の正規の勤務時間…38時間45分
 - ・勤務時間…午前8時30分～午後5時15分
 - ・休憩時間…正午～午後1時
- ※一般的な勤務時間であり、職場によっては交替制勤務などによりこの勤務時間と異なる場合があります。

⑬ 処分の状況 (令和4年度)

- ・懲戒処分 …0人 (戒告0人、停職0人)
- ・その他の処分…12人 (休職)

⑭ サービスの状況

- ・一般職員の年次有給休暇の平均取得日数(4年) …11.5日
- ・病気休暇を取得した職員(4年) …延べ27人 (うち1カ月以上の長期療養…延べ18人)
- ・介護休暇を取得した職員(4年度) …… 0人
- ・新たに育児休業を取得した職員(4年度) …6人

③ 人件費 (普通会計決算)

区分	住民基本 台帳人口 (年度末) (人)	歳出額 A (千円)	人件費 B (千円)	人件費率 B/A (%)
R4	48,948	32,344,314	3,957,111	12.2%
R3	50,012	31,613,884	3,980,691	12.6%

④ 職員給与費 (普通会計決算)

区分	職員数 A (人)	給与費 (千円)				1人当 り 給与費 B/A (千円)
		給料	職員 手当	期末・ 勤勉手当	計 B	
R4	395	1,419,467	283,320	536,128	2,238,915	5,668
R3	391	1,448,358	281,577	536,031	2,265,966	5,795

※職員数は、各年度4月1日現在の人数です。
※職員手当には退職手当を含みません。

⑤ ラスパイレス指数 (各年4月1日現在)

区 分	指 数
R4	96.3
R3	96.1
R2	96.4

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の給与水準を示す指数です。

⑥ 職員の初任給 (5年4月1日現在)

区 分		初任給月額 (円)
一般行政職	大学卒	183,548
	高校卒	151,714
技能労務職	高校卒	151,714
	中学卒	138,317

⑦ 職員の平均年齢、平均給料月額 および平均給与月額

(5年4月1日現在)

区分	平均年齢 (歳)	平均給料月 額 (円)	平均給与月 額 (円)
一般行政職	42.8	307,600	363,300
技能労務職	57.2	306,300	331,000

※「平均給料月額」とは、職種ごとの職員の基本給の平均です。
※「平均給与月額」とは、給料月額と扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。