

市の職員数・給与などの状況をお知らせします



市ではより効率的な行財政運営を目指して、職員の定員管理を実施しています。

また、職員の給与などは、人事院や秋田県人事委員会による勧告をもとに条例などで定めており、これらの状況も併せてお知らせします。

問合せ 総務課 TEL89-2114

①部門別職員数(各年4月1日現在)
(単位：人)

部 門	区 分	職員数		対前年 増減数
		R5	R6	
普通会計	議会	6	6	0
	総務企画	116	116	0
	税務	25	25	0
	民生	63	62	△1
	衛生	34	30	△4
	農林水産	30	32	2
	商工	30	30	0
	土木	39	39	0
	小計	343	340	△3
公営企業等会計	教育	52	53	1
	病院	-	-	-
	水道	12	12	0
	下水道	11	11	0
	その他	30	31	1
小計	53	54	1	
合 計		448	447	△1
フルタイム 会計年度任用職員		37	39	2

※再任用短時間勤務職員は含みません。

②一般行政職の級別職員数
(6年4月1日現在)

区 分	標準的な 職務内容	職員数 (人)	構成比 (%)
1級	主事	52	14.7
2級	主任	45	12.7
3級	主査	88	24.9
4級	係長・主席主査	72	20.3
5級	課長補佐	46	13.0
6級	課長	41	11.6
7級	部長	10	2.8

※職員数は、給与条例に基づく給料表の級区分による標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務

●定員適正化計画(令和5年3月策定)

目 的 限りある人的資源と財源を有効に活用できる簡素で効率的な自治体運営を目指します。

計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日

数値目標 令和9年4月1日の任期付職員数を除く、目標職員数を435人とします。

年次計画 (単位：人)

年 度	R4	R5	R6	R7	R8	R9
増 員	28 [27]	17 [22]	7 [20]	16	7	13
新規採用	13 [13]	11 [16]	7 [20]	8	7	9
	15 [14]	6 [6]	0 [0]	8	0	4
減 員	9 [13]	7 [23]	21 [0]	0	17	7
定年等退職	7 [10]	0 [16]	8	0	4	0
再任用終了	2 [3]	7 [7]	13	0	13	7
目標職員数	429 [426]	437 [435]	437 [432]	432	439	435
うち再任用	35 [32]	39 [35]	32 [28]	27	27	18
	-	-	8	4	15	24
任期付職員数	17 [17]	10 [13]	10 [15]	10	10	10
全職員数	446 [443]	447 [448]	447 [447]	442	449	445

※再任用短時間勤務職員は含みません。

※ [] 内は各年4月1日現在の実績です。