

能代市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本 台帳人口 (R6年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) R4年度の 人件費率 |
|------|---------------------------|------------------|-----------------|-----------------|-------------|-----------------------|
| R5年度 | 人 48,334 | 千円 32,849,923 | 千円 1,240,040 | 千円 4,073,078 | % 12.4 | % 12.2 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

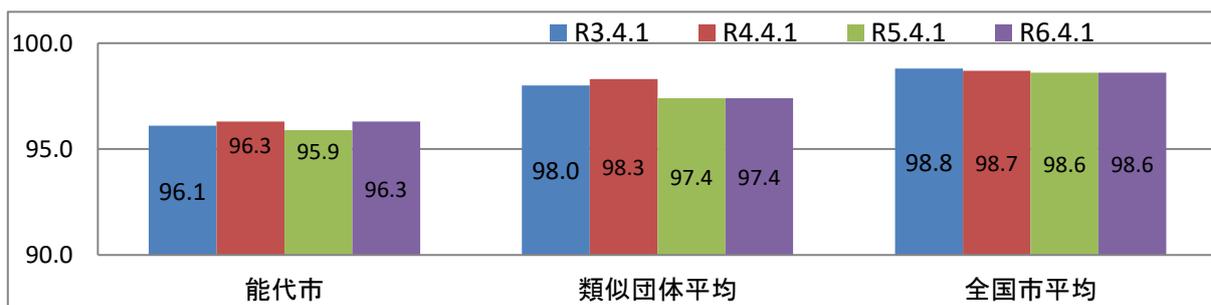
| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | (参考)一人 当たり給与費 B/A | (参考)類似団 体平均一人当 たり給与費 |
|------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-------------------------|----------------------------|
| | | 給料 | 職員 手当 | 期末・ 勤勉手当 | 計 B | | |
| R5年度 | 人 395 | 千円 1,464,177 | 千円 263,889 | 千円 564,324 | 千円 2,292,390 | 千円 5,804 | 千円 5,874 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給割合を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給割合) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給割合)により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

4 ラスパイレス指数（地域手当補正後ラスパイレス指数を含む）の算出に当たっては、60歳に

達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[**実施** 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期） 平成28年4月1日

（内容） 一般行政職の給料表については、秋田県人事委員会の見直し内容を踏まえ、平均0.85%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成31年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合） 国と同様に見直しを実施。

（実施時期） 平成28年4月1日

（参考）

| | 各年度の支給割合 | | | | | | | | | | | |
|------------|------------|------------|---------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 平成 26年度 | 平成27年度 | | 平成 28年度 | 平成 29年度 | 平成 30年度 | 令和 元年度 | 令和 2年度 | 令和 3年度 | 令和 4年度 | 令和 5年度 | 令和 6年度 |
| | | 4月1 日時点 | 遡及 改定 後 | | | | | | | | | |
| 国基準による支給割合 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 能代市の支給割合 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

③ その他の見直し内容

（内容） 管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (令和6年4月1日現在)

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 能代市 | 43.1歳 | 309,100円 | 359,654円 | 335,885円 |
| 秋田県 | 43.0歳 | 324,600円 | 386,200円 | 353,900円 |
| 国 | 42.1歳 | 323,823円 | — | 405,378円 |
| 類似団体 | 42.3歳 | 315,593円 | 372,997円 | 342,418円 |

② 技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | | 民間 | | | 参考 A/B |
|-------|-------|--------|----------|---------------|--------------------|----------------------|-------|---------------|-----------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) | 対応する民間の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | |
| 能代市 | 58.6歳 | 17人 | 279,500円 | 313,452円 | 295,802円 | — | — | — | — |
| うち用務員 | 61.1歳 | 5人 | 261,100円 | 289,600円 | 273,287円 | — | — | — | — |
| うち運転手 | * | 2人 | * | * | * | 乗用自動車運転手(タクシ一運転者を除く) | 53.8歳 | 264,600円 | * |
| うちその他 | 57.1歳 | 10人 | 289,400円 | 321,420円 | 307,263円 | — | — | — | — |
| 秋田県 | 54.2歳 | 215人 | 314,400円 | 349,800円 | 328,200円 | — | — | — | — |
| 国 | 51.2歳 | 1,829人 | 288,144円 | — | 330,553円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 53.2歳 | 10人 | 304,456円 | 329,329円 | 316,820円 | — | — | — | — |

| 区分 | 参考 | | |
|-------|---------------|------------|-----|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員(C) | 民間(D) | C/D |
| 能代市 | 4,891,824円 | — | — |
| うち用務員 | 4,439,400円 | — | — |
| うち運転手 | * | 3,924,800円 | * |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(令和3年～5年の3カ年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

※個人情報保護の観点から、対象人数が2人以下の場合はアスタリスク(*)としている。

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分 | | 能代市 | 秋田県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 203,563円 | 203,563円 | 196,200円 |
| | 高校卒 | 171,882円 | 171,882円 | 166,600円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 171,882円 | 169,971円 | — |
| | 中学卒 | 158,608円 | — | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和6年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 267,730円 | 337,308円 | 379,285円 | 353,460円 |
| | 高校卒 | 231,171円 | 301,624円 | 352,727円 | 383,535円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | — | — | * |
| | 中学卒 | — | — | — | — |

※「—」は対象となる職員がない。

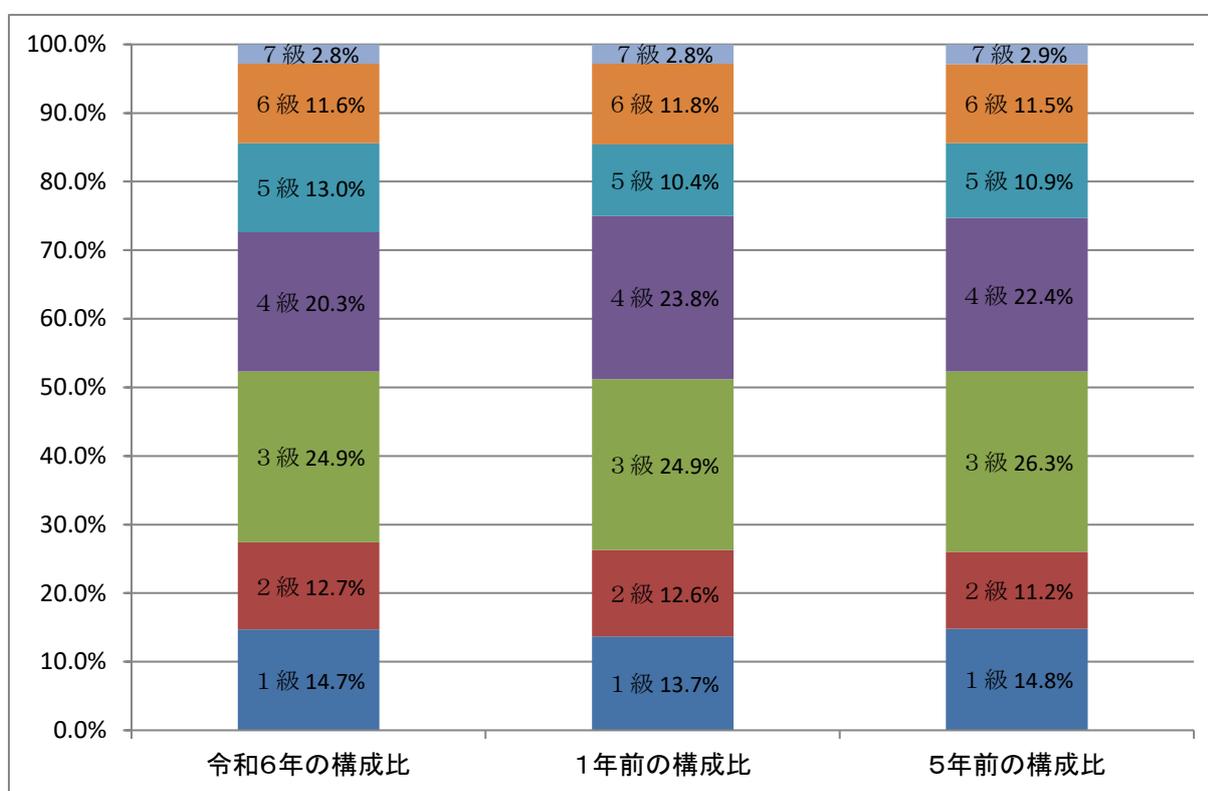
※「*」は個人情報保護の観点から、対象人数が2人以下の場合。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

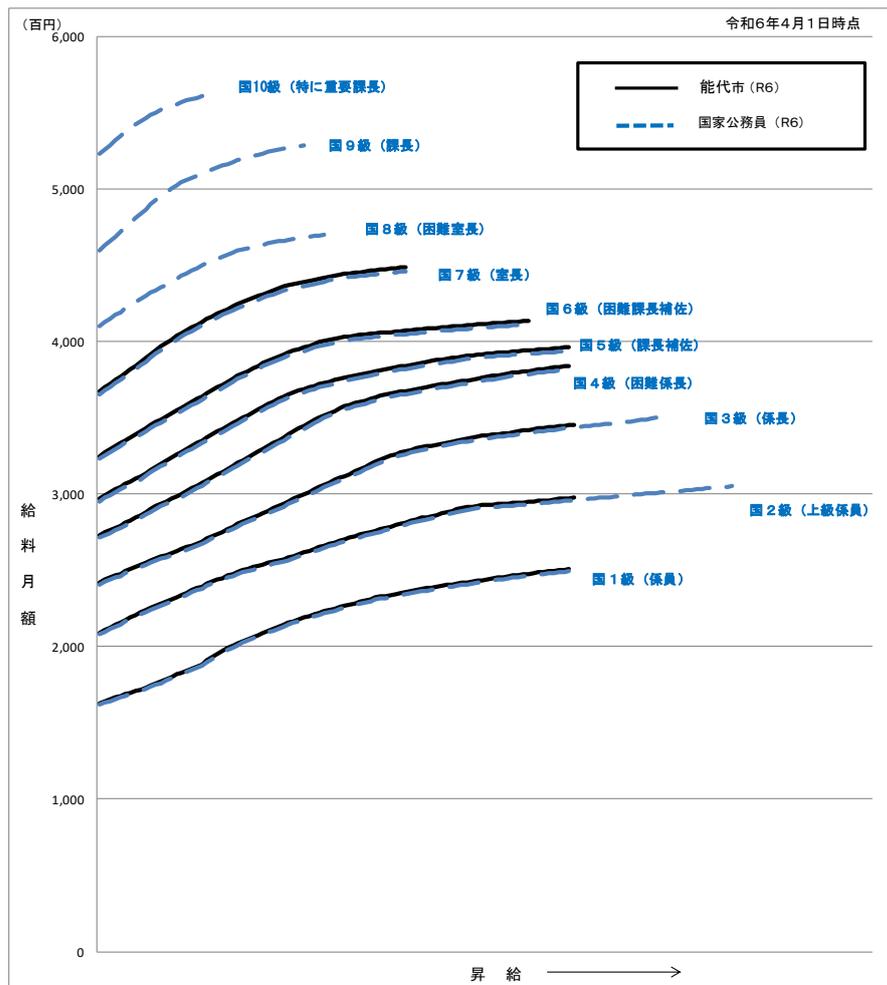
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の 給料月額 | 最高号給の 給料月額 |
|-----|----------|-----|-------|--------------|---------------|
| 7級 | 部長 | 10人 | 2.8% | 367,601円 | 448,765円 |
| 6級 | 課長 | 41人 | 11.6% | 324,957円 | 413,664円 |
| 5級 | 課長補佐 | 46人 | 13.0% | 297,098円 | 396,265円 |
| 4級 | 係長、主席主査 | 72人 | 20.3% | 273,161円 | 384,196円 |
| 3級 | 主査 | 88人 | 24.9% | 242,285円 | 353,018円 |
| 2級 | 主任 | 45人 | 12.7% | 209,196円 | 306,954円 |
| 1級 | 主事 | 52人 | 14.7% | 163,032円 | 250,834円 |

- (注) 1 能代市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和6年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（能代市）

| 令和○年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|-----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| イ. 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している昇給区分 | | | | |
| 上位、標準、下位の区分 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ（一律） | | | | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 能代市 | 県 | 国 |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額（5年度） 1,425千円 | 1人当たり平均支給額（5年度） 1,694千円 | — |
| （5年度支給割合） 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.05月分 （1.375）月分 （0.975）月分 | （5年度支給割合） 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.05月分 （1.375）月分 （0.975）月分 | （5年度支給割合） 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分 （1.375）月分 （0.975）月分 |
| （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（能代市）

| 令和6年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ（一律） | | | | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

(2) 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 能代市 | | | 国 | | |
|-----------------------|-----------|-------------|-----------------------|-----------|-------------|
| （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 | （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.270750月分 | 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.270750月分 |
| 勤続35年 | 39.7570月分 | 47.709000月分 | 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709000月分 |
| 最高限度 | 47.7090月分 | 47.709000月分 | 最高限度 | 47.7090月分 | 47.709000月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| 定年前早期退職特例措置（割増率2～45%） | | | 定年前早期退職特例措置（割増率2～45%） | | |
| 1人当たり平均支給額 | | | | | |
| 2,997千円 | | 19,039千円 | | | |

（注）1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和6年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

(3) 地域手当（令和6年4月1日現在）

| | | | |
|--------------------------|------|----------|------------|
| 支給実績（令和5年度決算） | | 561千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | | 561,141円 | |
| 支給対象地域 | 支給割合 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給割合） |
| 東京都特別区 | 20% | 1人 | 20% |

(4) 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

| 支給実績（令和5年度決算） | | 1,367千円 | | |
|--------------------------|---|---|------------------|---|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | | 45,552円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度） | | 7.0% | | |
| 手当の種類（手当数） | | 5種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (R5年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
| 市税徴収業務 手当 | 市税の徴収及び滞 納処分に関する業 務に従事する職員 | 市税の徴収業務 | 336千円 | 月額4,000円 |
| 福祉事務現業 手当 | 福祉事務の現業又 は指導監督を行う 職員 | 福祉事務の現業又 は指導監督 | 864千円 | 月額6,000円 |
| 防疫作業手当 | 消毒作業に従事し た職員 | 感染症の疑いのあ る患者の救護又は 汚染物件の消毒処 理作業 | 129千円 | 日額1,000円 |
| 行旅死亡人取 扱手当 | 行旅死亡人の取扱 いに従事した職員 | 行旅死亡人の取扱 い | 30千円 | 日額3,000円 |
| 災害応急対策 等派遣手当 | 災害が発生した本 市の区域以外の地 域に派遣され、災 害応急対策又は災 害復旧の業務に従 事した職員 | 災害復旧業務、被 災家屋の調査、避 難所の運営 | 8千円 | 日額840円（被 災家屋の調査 、避難所の運 営等350円） |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|------------------------|-----------|
| 支給実績（令和5年度決算） | 131,160千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 293千円 |
| 支給実績（令和4年度決算） | 162,404千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 367千円 |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当 (令和6年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (R5年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (R5年度決算) |
|-------|--|----------|------------|---------------|--------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者、父母等 子 ※15歳に達する日後最初の4/1から22歳に達する日後最初の3/31まで5,000円加算 | 同 | - | 千円 43,307 | 円 253,256 |
| | 6,500円 10,000円 | | | | |
| 住居手当 | 借家の場合の支給限度額 | 同 | - | 千円 21,923 | 円 308,778 |
| 通勤手当 | 交通機関利用 実費 (限度額55,000円) 自動車等利用 2,000円～31,600円 | 同 | - | 千円 20,773 | 円 72,888 |
| 管理職手当 | 部長級 | 同 | - | 千円 37,028 | 円 374,021 |
| | 次長級 | | | | |
| | 課長級 | | | | |
| | 課長補佐 | | | | |
| | 施設長 | | | | |
| 寒冷地手当 | (11月から翌年3月まで) | 同 | - | 千円 24,435 | 円 62,977 |
| | 扶養親族のいる職員 | | | | |
| | 扶養親族のいない世帯主 | | | | |
| | その他 | | | | |

5 特別職の報酬等の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区分 | 給料 | 月額等 | |
|------|------------------------|---------------------|---------------|
| | | (参考) 類似団体における最高/最低額 | |
| 市長 | 844,000円 | 989,000円 | 587,300円 |
| | 695,000円 | 816,000円 | 594,000円 |
| 議長 | 417,000円 | 580,000円 | 332,000円 |
| | 371,000円 | 510,000円 | 290,000円 |
| | 354,000円 | 480,000円 | 260,000円 |
| 期末手当 | (令和5年度支給割合) 3.150月分 | | |
| | (令和5年度支給割合) 3.150月分 | | |
| 退職手当 | (算定方式) | | (1期の手当額) |
| | 市長 | 844,000円×在職月数×0.47 | 1,904万円 |
| | 市長 | 695,000円×在職月数×0.28 | 934万円 |
| | 備考 | | (支給時期) 任期毎 |

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

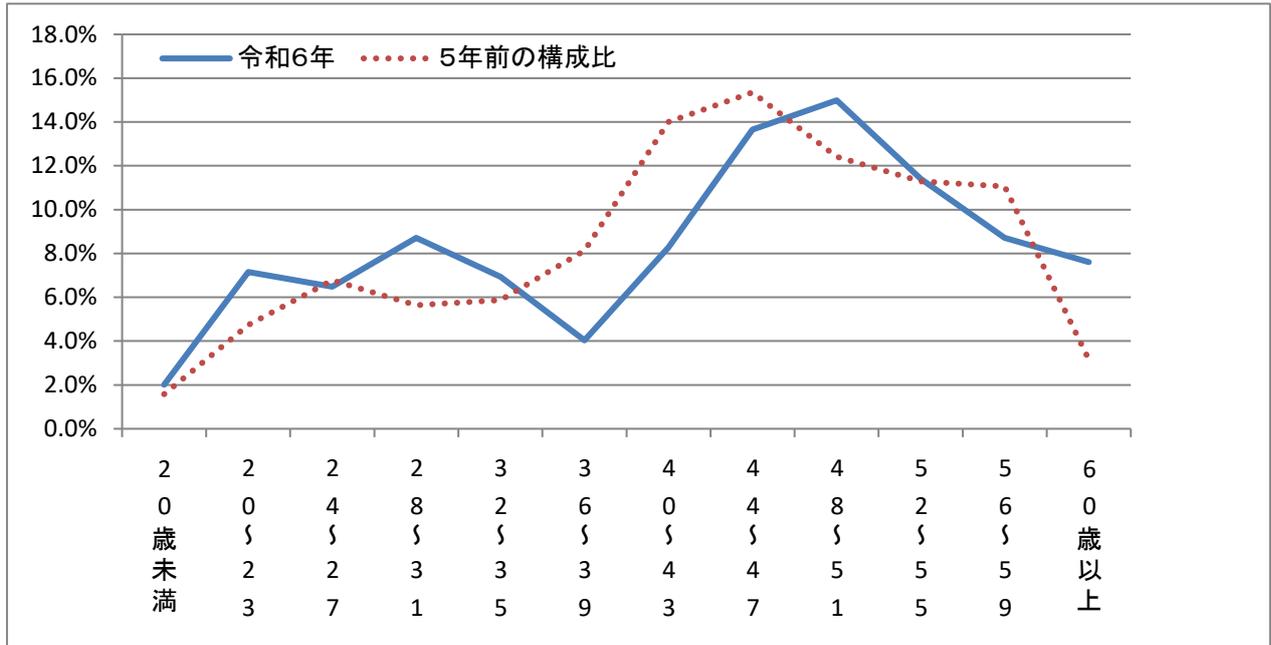
(各年4月1日現在)

| 部 門 | | 区 分 | 職 員 数 | | 対 前 年 数 増 減 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------|----------------|------------|--|----------------------------------|
| | | | 令和5年 | 令和6年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 6人 | 6人 | | |
| | | 総務企画 | 116人 | 116人 | | |
| | | 税 務 | 25人 | 25人 | | |
| | | 民 生 | 63人 | 62人 | △1人 | 再任用満了に伴う減(△1) |
| | | 衛 生 | 34人 | 30人 | △4人 | コロナ対策業務終了に伴う減(△4) |
| | | 農 林 水 産 | 30人 | 32人 | 2人 | 農業技術センター(1)及び林業木材振興課(1)の体制強化に伴う増 |
| | | 商 工 | 30人 | 30人 | | |
| | | 土 木 | 39人 | 39人 | | |
| | 計 | 343人 | 340人 | △3人 | <参考> 人口1万当たり職員数 70.34人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 74.21人) | |
| | | 教育部門 | 52人 | 53人 | 1人 | 部活動の地域移行推進に伴う増(1) |
| | 小 計 | 395人 | 393人 | △2人 | <参考> 人口1万当たり職員数 81.31人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 92.30人) | |
| 公 営 企 業 等 会 部 門 | 水 道 | 12人 | 12人 | | | |
| | 下 水 道 | 11人 | 11人 | | | |
| | そ の 他 | 30人 | 31人 | 1人 | 介護保険事業体制強化に伴う増(1) | |
| | 小 計 | 53人 | 54人 | 1人 | | |
| 合 計 | | 448人 [694人] | 447人 [694人] | △1人 [] | <参考> 人口1万当たり職員数 92.48人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和6年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 9人 | 32人 | 29人 | 39人 | 31人 | 18人 | 37人 | 61人 | 67人 | 51人 | 39人 | 34人 | 447人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年度 | R1年 | R2年 | R3年 | R4年 | R5年 | R6年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政 | 339 | 341 | 345 | 341 | 343 | 340 | 1(0.3%) |
| 教育 | 52 | 51 | 52 | 50 | 52 | 53 | 1(1.9%) |
| 普通会計計 | 391 | 392 | 397 | 391 | 395 | 393 | 2(0.5%) |
| 公営企業等会計計 | 52 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 2(3.8%) |
| 総合計 | 443 | 442 | 448 | 443 | 448 | 447 | 4(0.9%) |

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。
 2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業（簡易水道事業及び工業用水道事業を含む）

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) R4年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|-----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| R5年度 | 1,074,257 | 85,144 | 33,066 | 3.1 | 2.8 |

(注) 資本勘定支弁職員 4 人に係る職員給与費 25,344 千円を含まない。

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考) 市 町村一人当 たり給与費 |
|------|----------|--------|-------|---------|--------|------------------|--------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| R5年度 | 5 | 21,453 | 4,085 | 7,528 | 33,066 | 6,613 | 6,118 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和 6 年 3 月 31 日現在の人数である。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

イ 特記事項 なし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|-------|----------|----------|
| 能代市公営企業 | 47.1歳 | 355,011円 | 550,907円 |
| 団 体 平 均 | 45.8歳 | 337,221円 | 508,691円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 能代市公営企業 | 能代市（一般行政職等） |
|-----------------------------|---|
| 1人当たり平均支給額（R5年度） 1,506千円 | 1人当たり平均支給額（R5年度） 1,425千円 |
| 一般行政職等と同じ | (R5年度支給割合) 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.05月分 (1.375)月分 (0.975)月分 |
| 一般行政職等と同じ | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% |

(注) ()内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 能代市公営企業 | 能代市（一般行政職等） | |
|-----------|-----------------------|-----------------------|
| 一般行政職等と同じ | (支給率) | 自己都合 応募認定・定年 |
| | 勤続20年 | 19.6695月分 24.586875月分 |
| | 勤続25年 | 28.0395月分 33.270750月分 |
| | 勤続35年 | 39.7570月分 47.709000月分 |
| | 最高限度 | 47.7090月分 47.709000月分 |
| | その他の加算措置 | |
| | 定年前早期退職特例措置（割増率2～45%） | |
| | 1人当たり平均支給額 | |
| | 2,997千円 | 19,039千円 |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

| | |
|--------------------------|---|
| 支給実績（令和5年度決算） | — |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | — |

エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

| 支給実績（令和5年度決算） | | 99千円 | | |
|--------------------------|---------------------------|-----------------|--------------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | | 19,800円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度） | | 40.0% | | |
| 手当の種類（手当数） | | 2種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績（R5年度決算） | 左記職員に対する支給単価 |
| 企業手当 | 能代市給水条例に基づく業務に従事する職員 | 給水に係る業務 | 千円 | 給料の月額額の100分の2 |
| 災害応急対策等派遣手当 | 市外の地域に派遣され、災害応急対策等に従事する職員 | 災害応急対策又は災害復旧の業務 | — | 日額840円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|------------------------|---------|
| 支給実績（令和5年度決算） | 315千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 63千円 |
| 支給実績（令和4年度決算） | 1,303千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 144千円 |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和5年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (R5年度決算) | 支給職員 1人当たり平均支給年額 (R5年度決算) |
|-------|--|--------------|----------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者、父母等 子 ※15歳に達する日後最初の4/1から22歳に達する日後最初の3/31まで5,000円加算 | 同 | - | 千円 527 | 円 105,400 |
| | 6,500円 10,000円 | | | | |
| 住居手当 | 借家の場合の支給限度額 | 同 | - | 千円 609 | 円 121,800 |
| 通勤手当 | 交通機関利用 実費（限度額55,000円） 自動車等利用 2,000円～31,600円 | 同 | - | 千円 120 | 円 24,000 |
| 管理職手当 | 部長級 | 同 | - | 千円 823 | 円 164,600 |
| | 次長級 | | | | |
| | 課長級 | | | | |
| | 課長補佐 | | | | |
| | 施設長 | | | | |
| 寒冷地手当 | (11月から翌年3月まで) | 同 | - | 千円 392 | 円 78,400 |
| | 扶養親族のいる職員 | | | | |
| | 扶養親族のいない世帯主 | | | | |
| | その他 | | | | |
| | 17,800円 10,200円 7,360円 | | | | |

(2) 下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) R4年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|-----------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| R5年度 | 千円 1,439,945 | 千円 213,698 | 千円 21,247 | % 1.5 | % 1.4 |

(注) 資本勘定支弁職員 4 人に係る職員給与費 22,442 千円を含まない。

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考) 市 町村一人当 たり給与費 |
|------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------|--------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| R5年度 | 人 4 | 千円 13,982 | 千円 2,351 | 千円 4,914 | 千円 21,247 | 千円 5,311 | 千円 6,023 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和 6 年 3 月 31 日現在の人数である。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

イ 特記事項 なし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|-------|----------|----------|
| 能代市公営企業 | 38.1歳 | 306,622円 | 461,204円 |
| 団 体 平 均 | 44.5歳 | 334,536円 | 501,579円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 能代市公営企業 | 能代市（一般行政職等） |
|-----------------------------|---|
| 1人当たり平均支給額（R5年度） 1,229千円 | 1人当たり平均支給額（R5年度） 1,425千円 |
| 一般行政職等と同じ | (R5年度支給割合) 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.05月分 (1.375)月分 (0.975)月分 |
| 一般行政職等と同じ | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% |

(注) ()内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 能代市公営企業 | 能代市（一般行政職等） | |
|-----------|-----------------------|-----------------------|
| 一般行政職等と同じ | (支給率) | 自己都合 応募認定・定年 |
| | 勤続20年 | 19.6695月分 24.586875月分 |
| | 勤続25年 | 28.0395月分 33.270750月分 |
| | 勤続35年 | 39.7570月分 47.709000月分 |
| | 最高限度 | 47.7090月分 47.709000月分 |
| | その他の加算措置 | |
| | 定年前早期退職特例措置（割増率2～45%） | |
| | 1人当たり平均支給額 | |
| | 2,997千円 | 19,039千円 |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

| | |
|--------------------------|---|
| 支給実績（令和5年度決算） | — |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | — |

エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

| | |
|--------------------------|-----|
| 支給実績（令和5年度決算） | — |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | — |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度） | — |
| 手当の種類（手当数） | 0種類 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|------------------------|-------|
| 支給実績（令和5年度決算） | 47千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 11千円 |
| 支給実績（令和4年度決算） | 184千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 46千円 |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和5年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (R5年度決算) | 支給職員 1人当たり平均支給年額 (R5年度決算) |
|-------|--|--------------|----------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者、父母等 子 ※15歳に達する日後最初の4/1から22歳に達する日後最初の3/31まで5,000円加算 | 同 | - | 千円 429 | 円 214,500 |
| | 6,500円 10,000円 | | | | |
| 住居手当 | 借家の場合の支給限度額 | 同 | - | 千円 270 | 円 270,000 |
| 通勤手当 | 交通機関利用 実費（限度額55,000円） 自動車等利用 2,000円～31,600円 | 同 | - | 千円 66 | 円 22,000 |
| 管理職手当 | 部長級 | 同 | - | 千円 691 | 円 230,333 |
| | 次長級 | | | | |
| | 課長級 | | | | |
| | 課長補佐 | | | | |
| | 施設長 | | | | |
| 寒冷地手当 | (11月から翌年3月まで) | 同 | - | 千円 280 | 円 70,000 |
| | 扶養親族のいる職員 | | | | |
| | 扶養親族のいない世帯主 | | | | |
| | その他 | | | | |