

2 元気とうるおいのまち

(2) 雇用を産み出す企業立地

41 有効求人倍率

10年前	9年前	8年前	7年前	6年前	5年前	4年前	3年前	2年前	1年前	基準値	5年後目標値	10年後目標値	備考
		H10	H11	H12	H13	H14	H15	H16	H17	H18	(平成24年度) 県平均に近 づける	(平成29年度) 県平均を上 回る	
—	—	0.41	0.36	0.40	0.29	0.32	0.35	0.55	0.47	0.40 (H18年度)			

説明

出典：ハローワーク能代

基準：数値は年間有効求人数を年間有効求職者数で割ったもの

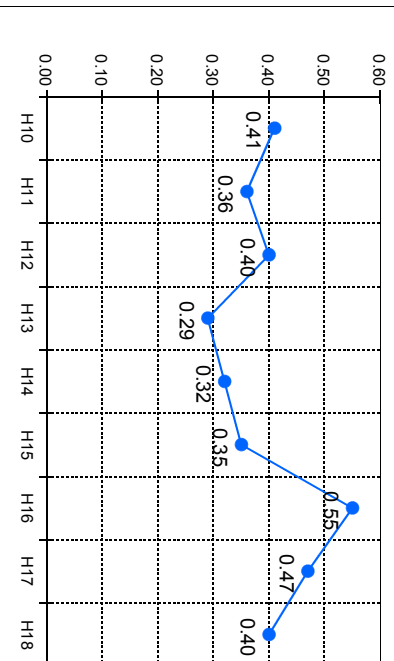
*H18年度の県平均は0.62倍、全国平均は1.06倍

目標指標の趣旨：雇用確保の目安として、有効求人倍率の増加を目指す

目標値の捉え方

5年後の目標：県平均に近づけることを目指す

10年後の目標：県平均を上回ることを目指す



(担当：商工港湾課)

(参考資料)

2 元気とうるおいのまち

(2) 雇用を産み出す企業立地

42 新規高卒者の就職内定率

10年前	9年前	8年前	7年前	6年前	5年前	4年前	3年前	2年前	1年前	基準値	5年後目標値	10年後目標値	備考
						H14	H15	H16	H17	H18	(平成24年度)	(平成29年度)	
—	—	—	—	—	—	94.7%	96.1%	98.3%	91.9%	95.9%	99.0%	維持	

説明

出典：ハローワーク能代

基準：就職を希望した新規高卒者に占める就職決定者（3月末まで）の割合

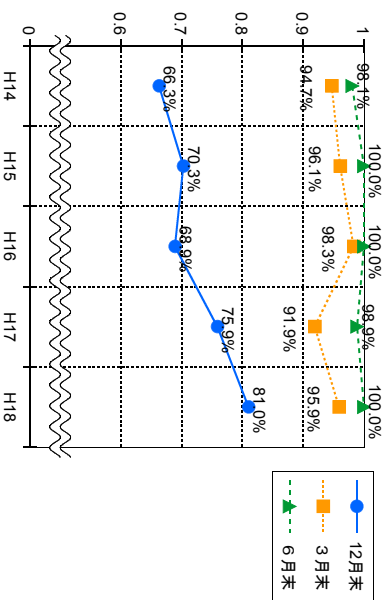
*数値は能代山本への就職割合含む

目標指標の趣旨：雇用確保の目安として、就職内定率の増加を目指す

目標値の捉え方

5年後の目標：99.0%の水準を目指す

10年後の目標：99.0%の水準を維持する



	H14年度	H15年度	H16年度	H17年度	H18年度
6月末	98.1%	100.0%	100.0%	98.9%	100.0%
3月末	94.7%	96.1%	98.3%	91.9%	95.9%
12月末	66.3%	70.3%	68.9%	75.9%	81.0%

(担当：商工港湾課)

(参考資料)