



能代市雇用対策協定の概要



能代市と秋田労働局は「能代市雇用対策協定」を締結し、相互に連携して雇用に関する課題に取り組み、地域経済の活性化と市民の暮らしの向上を図ります。

能代市 雇用対策協定

- ・能代市と秋田労働局はそれぞれが取り組む施策の推進のための必要な要請を相互に行うことができ、要請に対しては誠実に対応
- ・能代市と秋田労働局は協定の目的を達成するため、具体的な取り組み及び数値目標を事業計画として毎年度定める

令和3年度 事業計画の概要

1. 次世代エネルギー関連産業等の 人材育成と企業誘致

【方針】
成長が期待される次世代エネルギー産業を振興していくための人材を育成・確保するほか、能代工業団地への企業立地の促進等により、雇用の創出と地域経済の活性化を図る。

【基本業務】

- 次世代エネルギー関連産業等の人材育成を目的とした技術・知識習得機会の創出
- 企業誘致に向けた企業訪問の実施、誘致済企業のフォローアップ

＜能代市の主な業務＞

- ①エネルギー産業分野において必要な資格や研修等に関する資格取得支援制度の検討
- ②工場等の新設・増設に対する固定資産税の課税免除や土地・建物等の賃借料への助成、雇用奨励金や研究施設の設置・設備導入に対する補助等の各種優遇措置の実施
- ③企業訪問及び企業ニーズ・企業進出動向等の情報収集
- ④再生可能エネルギーに関する講演会の開催と情報収集

＜秋田労働局の主な業務＞

- ①次世代エネルギー関連企業に必要な人材に関する情報収集
- ②ポリテクセンター秋田等の訓練機関との連携による能力開発支援

＜連携業務＞

- ①能代市の再生可能エネルギー等の施策紹介及び次世代エネルギー関連企業への求職者情報等の提供
- ②企業誘致及び雇用に関する情報共有

【主な数値目標】

- ①（市）商工業振興促進条例に該当する新設・増設企業数 2件
- ②（ハ）対象訓練指示件数（ポリテクセンター秋田 電気・溶接関係訓練）令和2年度実績以上

2. U I J ターンの促進と 若者や女性の地元定着

【方針】
高校生の地元定着を図るとともに、進学者等や女性のU I J ターンの促進により、市内事業所の労働力の確保につなげる。また、就職後のアフターフォローを行い、早期離職防止に努める。

【基本業務】

- 高校生・新規卒卒者・U I J ターン者・若者・女性の地元就職支援
- 移住相談会、各種市内企業説明会の開催・周知
- 早期離職防止策の推進

＜能代市の主な業務＞

- ①能代デュアルシステムの実施
- ②高校生や保護者等を対象とした「市内企業見学バスツアー」の実施
- ③市内企業の魅力を紹介する「企業魅力発信フェア」の開催
- ④首都圏等での移住相談会への参加・開催
- ⑤SNSによる市内企業等に関する情報提供
- ⑥市・県外に通う学生のインターンシップ等への参加支援策の検討
- ⑦移住支援金を活用した東京圏からの移住促進と移住者と市内企業との就労マッチングの促進

＜秋田労働局の主な業務＞

- ①高卒求人者の早期提出要請及び求人数の確保
- ②高卒求人情報説明会の開催
- ③U I J ターン者に対する求人情報の提供と職業相談・紹介
- ④転出者の帰省時期に合わせたU I J ターン相談窓口の開設
- ⑤就職支援ナビゲーター（学卒・若者支援）による定着指導の実施
- ⑥早期離職者に対するアンケート調査の実施

＜連携業務＞

- ①中高生対象の「企業・業種ガイダンス」の開催
- ②移住支援金対象求人に関する企業説明会の開催
- ③若手社員のフォローアップ研修及び企業の人事担当者向け研修会の開催

【主な数値目標】

- ①（市）能代山本管内への新規高卒者就職率 48.6%
- ②（ハ）能代山本管内のU I J ターン就職件数 令和2年度実績以上

3. 多様な人材の就労促進

【方針】
子育て世代、高齢者、福祉関係支援対象者、就職氷河期世代等に対し個別の状況に応じた就労支援を行う。

【基本業務】

- 子育て世代が安心して働きながら子育てをするための支援制度の充実
- 高齢者の就職・就労希望者への支援
- 生活保護受給者、生活困窮者、障がい者等に対する個別相談及び就労支援

＜能代市の主な業務＞

- ①ファミリー・サポート・センター事業等の子育て支援サービスの充実
- ②母子・父子自立支援員による就労相談の実施
- ③能代市シルバー人材センターが実施する講習等の周知
- ④就労支援員の配置及び生活相談・就労準備支援の実施

＜秋田労働局の主な業務＞

- ①求人情報の提供と職業相談・紹介
- ②各種助成金を活用した福祉関係支援対象者の就職促進
- ③能代山本地域生活保護受給者等就労自立促進協議会の開催
- ④高齢者の就労意欲喚起セミナーの開催
- ⑤関係機関と連携した障がい者の雇用の促進
- ⑥企業等に対する就職氷河期世代向けの支援策の周知啓発や情報提供の実施

＜連携業務＞

- ①子育て世代の就職希望条件等のニーズ把握と求人情報の提供
- ②農福連携等の障がい者雇用施策の促進
- ③障害者雇用率達成に向けた商工団体等への要請
- ④生活保護受給者等の就労支援に関する年度計画の策定
- ⑤福祉関係支援対象者に向けた市役所窓口でのハローワーク出張相談の実施
- ⑥生活保護受給者等の就労支援状況の情報共有

【主な数値目標】

- ①（市）能代山本管内事業所障害者雇用率 2.66%
- ②（ハ）女性の就職件数 令和2年度実績以上

【主な数値目標】（市）：能代市関係目標値（ハ）：ハローワーク能代関係目標値（連）：連携して行う業務の目標値

4. 事業者等に対する人材確保 及び就労マッチングの支援

【方針】
人手不足が深刻とされる業種の人材確保のための支援を行う。また、市内企業に対し就労環境の改善に向けた支援を行い、ワーク・ライフ・バランスの向上及び人材確保につなげる。

【基本業務】

- 人手不足分野業種の職場定着及び人手不足解消に向けた助言指導・支援
- 若者の採用・人材育成や就労環境改善に取り組む事業者等の支援
- 中小企業等の事業承継に係る支援

＜能代市の主な業務＞

- ①合同就職面接会・相談会の開催
- ②保育士の職場復帰のための就職支援研修会の開催や保育士等就労奨励金の支給
- ③生産農家と求職者のマッチングのための無料職業紹介所の周知
- ④農業法人等に対する雇用奨励金及び研修生受入助成金の支給
- ⑤事業承継に関する相談窓口やセミナーの周知
- ⑥男女共同参画社会の意識啓発
- ⑦中小企業の先進技術等の導入促進及び設備導入等に対する補助金の交付

＜秋田労働局の主な業務＞

- ①魅力ある求人票作成講座の開催
- ②外国人実習生受入（希望）事業所への助言指導及び外国人労働者雇用に関する情報収集
- ③事業所説明（見学）会・ミニ面接会の開催
- ④事業所に対する求職者情報の提供及び求人開拓

＜連携業務＞

- ①人材確保対策連絡協議会等による人手不足の業界団体における各種取り組みの共有化
- ②ユースエール認定に向けた市内事業所への働きかけ
- ③働き方改革に関する出張相談会の開催
- ④中小企業に対する国の労働生産性向上支援制度の周知

【主な数値目標】

- ①（ハ）人材不足分野就職件数 434件
- ②（連）ユースエール認定企業数 令和2年度実績以上